## MOBBING

## “Ogni forma di violenza morale o psichica che può essere attuata sul luogo di lavoro da parte del datore di lavoro sul dipendente oppure tra colleghi; atteggiamenti o comportamenti diversi aventi connotazioni aggressive, denigratorie e vessatorie tali da comportare un degrado delle condizioni di lavoro ed idonei a compromettere la salute o la professionalità o la dignità della persona nell’ambito del luogo di lavoro”.

## MOLESTIE

##  “comportamenti indesiderati aventi lo scopo o l’effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo”

## MOLESTIE SESSUALI

##  “ogni comportamento di carattere sessuale o fondato sull’appartenenza di genere, che risulta indesiderato a una delle parti, e ne offende la sua dignità”.

# ANCHE SE SEI PRECARIA

#

# Il datore di lavoro è responsabile della tua incolumità fisica e psichica e deve adottare tutte le misure necessarie a garantirla (vedi articolo 2087 del codice civile)

## CGIL CISL UIL e UGL

##  Hanno sottoscritto con la Consigliera di Parità un protocollo di intesa per contrastare ogni forma di violenza e discriminazione sui luoghi di lavoro.

# IL NOSTRO IMPEGNO…

# - Promuovere sul territorio ogni iniziativa volta alla formazione e informazione sul tema delle molestie nei luoghi di lavoro.

# - Favorire con ogni strumento possibile l’emersione e la denuncia dei comportamenti molesti o la violenza subiti nel luogo di lavoro. – sostenere politiche di genere nella contrattazione aziendale e/o territoriale.

# - Agire concretamente affinchè le lavoratrici, i lavoratori e i datori di lavoro collaborino al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |   |
| UFFICIO CONSIGLIERA DI PARITA’ PROV. CEFRANCESCA SAPONESportello “STOP DISC” presso Isp.Terr. LavoroArea Ex-Saint Gobain, Viale LambertiTel. Uff. Consigiliera 0823/2478405Tel. Sportello 0823/528217CGIL CASERTA, Via Verdi 7/21Tel. 0823/321144 caserta@cgilcampania.itEMANUELA BORRELLIResponsabile Politiche sociali, Nuovi Diritti, Politiche di genere, Pari Opportunità. |
| CISL CASERTA, Via Ferrarecce , 83Tel. 0823216365 ust\_caserta@cisl.itTERESA MARZANOResponsabile Coordinamento Donne, Politiche di genere, Pari Opportunità. |
|  |
| UIL CASERTA, Via Renella, 58 Tel. 0823/ 320279 cspcaserta@uil.it ROSA GLORIOSOResponsabile Coordinamento Pari Opportunità e Politiche di genere.UGL CASERTA, Via Vivaldi, 51Tel. 0823/326155 uglcaserta@aruba.itALESSANDRA CIRELLIResponsabilePoliticheSociali, PariOpportunità e Politiche di genere |



####  C:\Users\Cgil - Caserta\Desktop\CGIL_logo.jpg C:\Users\Cgil - Caserta\Desktop\2000px-CISL.svg.png C:\Users\Cgil - Caserta\Desktop\download.jpg C:\Users\Cgil - Caserta\Desktop\logo-ugl-unione-generale-del-lavoro-563051.jpg

#### C A S E R T A

## SE RITIENI DI ESSERE VITTIMA DI MOLESTIE RIVOLGITI AI SINDACATI E ALLA CONSIGLIERA DI PARITA’ !