## MOBBING

## “Ogni forma di violenza morale o psichica che può essere attuata sul luogo di lavoro da parte del datore di lavoro sul dipendente oppure tra colleghi; atteggiamenti o comportamenti diversi aventi connotazioni aggressive, denigratorie e vessatorie tali da comportare un degrado delle condizioni di lavoro ed idonei a compromettere la salute o la professionalità o la dignità della persona nell’ambito del luogo di lavoro”.

## MOLESTIE

## “comportamenti indesiderati aventi lo scopo o l’effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo”

## MOLESTIE SESSUALI

## “ogni comportamento di carattere sessuale o fondato sull’appartenenza di genere, che risulta indesiderato a una delle parti, e ne offende la sua dignità”.

# ANCHE SE SEI PRECARIA

# 

# Il datore di lavoro è responsabile della tua incolumità fisica e psichica e deve adottare tutte le misure necessarie a garantirla (vedi articolo 2087 del codice civile)

## CGIL CISL UIL e UGL

## Hanno sottoscritto con la Consigliera di Parità un protocollo di intesa per contrastare ogni forma di violenza e discriminazione sui luoghi di lavoro.

# IL NOSTRO IMPEGNO…

# - Promuovere sul territorio ogni iniziativa volta alla formazione e informazione sul tema delle molestie nei luoghi di lavoro.

# - Favorire con ogni strumento possibile l’emersione e la denuncia dei comportamenti molesti o la violenza subiti nel luogo di lavoro. – sostenere politiche di genere nella contrattazione aziendale e/o territoriale.

# - Agire concretamente affinchè le lavoratrici, i lavoratori e i datori di lavoro collaborino al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| UFFICIO CONSIGLIERA DI PARITA’ PROV. CE  FRANCESCA SAPONE  Sportello “STOP DISC” presso Isp.Terr. Lavoro  Area Ex-Saint Gobain, Viale Lamberti  Tel. Uff. Consigiliera 0823/2478405  Tel. Sportello 0823/528217  CGIL CASERTA, Via Verdi 7/21  Tel. 0823/321144 [caserta@cgilcampania.it](mailto:caserta@cgilcampania.it)  EMANUELA BORRELLI  Responsabile Politiche sociali, Nuovi Diritti, Politiche di genere, Pari Opportunità. |
| CISL CASERTA, Via Ferrarecce , 83  Tel. 0823216365 ust\_caserta@cisl.it  TERESA MARZANO  Responsabile Coordinamento Donne, Politiche di genere, Pari Opportunità. |
|  |
| UIL CASERTA, Via Renella, 58  Tel. 0823/ 320279 cspcaserta@uil.it  ROSA GLORIOSO  Responsabile Coordinamento Pari Opportunità e Politiche di genere.  UGL CASERTA, Via Vivaldi, 51  Tel. 0823/326155 uglcaserta@aruba.it  ALESSANDRA CIRELLI  ResponsabilePoliticheSociali, PariOpportunità e Politiche di genere |



#### C:\Users\Cgil - Caserta\Desktop\CGIL_logo.jpg C:\Users\Cgil - Caserta\Desktop\2000px-CISL.svg.png C:\Users\Cgil - Caserta\Desktop\download.jpg C:\Users\Cgil - Caserta\Desktop\logo-ugl-unione-generale-del-lavoro-563051.jpg

#### C A S E R T A

## SE RITIENI DI ESSERE VITTIMA DI MOLESTIE RIVOLGITI AI SINDACATI E ALLA CONSIGLIERA DI PARITA’ !