



COS'È

Dopo aver presentato la dichiarazione di immediata disponibilità (DID), alla persona disoccupata viene assegnato un profilo di occupabilità, che determina il percorso di servizi e misure previsto nel Patto di Servizio.



A COSA SERVE

A personalizzare i percorsi di politica attiva che verranno proposti durante la disoccupazione per una maggiore possibilità di inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro.



Gli elementi del profilo

- Età
- Genere
- Collocazione geografica
- Istruzione
- Formazione
- Esperienze professionali
- Esperienze lavorative

Profilazione quantitativa



SUL PORTALE ANPAL Al momento della presentazione della DID

- Dati anagrafici
- Dati professionali

Profilazione qualitativa



PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO

- Colloquio con l'utente sulle sue competenze ed esperienze
- Definizione di azioni mirate all'inserimento lavorativo

Metodologia standard su tutto il territorio nazionale



profilo personale di occupabilità

Valore aggiornato ogni 90 giorni, in base alla durata della disoccupazione e alle altre informazioni raccolte dai centri per l'impiego.



Valori che vanno da 0 a 1.
Valore 0,1: facilmente collocabile nel mercato del lavoro
Valore 1: elevato grado di difficoltà nel collocamento

Frequenza di un corso di formazione o acquisizione di competenze = ricollocazione più facile quindi diminuzione valore del profiling

Aumento della durata di disoccupazione = ricollocazione più difficile (competenze meno aggiornate) quindi aumento valore del profiling



Patto di Servizio personalizzato



800.00.00.39
info@anpal.gov.it

www.anpal.gov.it